



"CHEVAL DE COURSE, MODE D'EMPLOI..."

OUVERTURE D'UNE ÉCOLE

PARC DÉPARTEMENTAL
DE L'ISLE BRIAND
49220 LE LION D'ANGERS

Recrutement à enah.fr/candidature

12 PLACES PAR SESSION

2 Rentrées : 1ère en Septembre 2022
2nde en Janvier 2023



Cavalier.ère dès 18 ans

**7 mois de formation
"Education et Travail
du Jeune Cheval de Course**

**Adaptée à votre profil,
votre parcours
et vos aspirations**

**Prise en charge du financement
(selon profil)
et votre recrutement
à l'issue de la formation**

CONTACTEZ-NOUS

✉ contact@enah.fr
☎ 06.63.14.85.96
🌐 www.enah.fr

WWW.ENAH.FR



Ecole Nationale d'Activités Hippiques
Parc Départemental de l'Isle-Briand
49220 LE LION D'ANGERS

SOMMAIRE

AVRIL 2022

I. MOT DU FONDATEUR	3
Vison de l'ENAH	
Présentation personnelle	
II. HISTOIRE DE L'ENAH.....	4
1. Génèse	
2. Services	
3. Valeurs	
4. Objectifs	
5. Atouts	5
6. Temps forts	
III. ENGAGEMENTS	7
IV. CONTACT PRESSE	7

I. Mot de la Fondatrice

Alexandra Hardouin présente le concept de l'école : Ma vision de l'ENAH (ECOLE NATIONALE D'ACTIVITES HIPPIQUES) se dessine comme une **Passerelle Sport** → **Courses**, un lien entre le monde des courses hippiques et celui de l'équitation classique.

Avec mes collaborateurs, nous avons conçu l'ENAH par amour du cheval et de la pédagogie.

Le 1^{er} challenge est de s'adresser aux futurs apprenants, ils seront les piliers de nos écuries.

Je m'engage à leur donner les moyens de développer leurs compétences techniques, de les guider dans leur parcours professionnel pour mettre leurs atouts en valeur.

Seulement 12 places sont disponibles par session (2/an)

Une opération de sélection ouverte au plus grand nombre :

PROFIL : cavalier.ère passionné.e par le cheval, un esprit dynamique, sportif
Vous souhaitez vous perfectionner à cheval, acquérir les techniques et connaissances
liées au cheval de courses

ALORS ENTREZ DANS LA DANSE : 1 - Dossier de candidature (conditions d'admission)
2 - Recevez votre invitation aux sélections

« Issue du monde des sports et des courses, mes expériences professionnelles me confèrent une connaissance du terrain et des acquis techniques, alliant la pédagogie et la gestion d'entreprise au service de la filière hippique. La mise en œuvre de ce projet est rendue possible grâce à mon équipe de collaborateurs avertis et complémentaires. » Alexandra Hardouin



II. Histoire de l'ENAH

1. Genèse :

L'essor du projet de concevoir un centre de formation est **né du constat de terrain de la grande difficulté à recruter du personnel qualifié**, dans la filière Cheval. Une étude de 2017, présentée conjointement par l'Institut Français du Cheval et de l'Équitation (IFCE), Equi Ressources et l'Association de Formation Sociale des Écuries de Courses a mis en exergue notamment deux problématiques liées à la qualité et à un nombre insuffisant de personnel ainsi que des divergences formation/emploi et candidats/employeurs. Cette thématique, approfondie en décembre 2021 par la conférence de presse induite par l'IFCE, sur l'attractivité des métiers liés à l'entraînement des chevaux de courses, évoque les attentes des jeunes aujourd'hui notamment en matière de management.

2. Services :

L'ENAH est un centre d'apprentissage dans lequel la pratique sera une des priorités pour répondre aux attentes qualitatives et **transmettre les compétences en adéquation avec le profil du candidat et le métier**. La formation ainsi dispensée via le Certificat de Spécialisation « Education et Travail des jeunes équidés » sera axée à 90 % du temps sur la **mise en situation** (comme pour un permis de conduire). Ainsi, la formation répond aux besoins des protagonistes :

- les candidats qui cherchent à acquérir des **techniques** et du **perfectionnement à cheval** notamment et des **savoirs** liés au **débouillage et à l'entraînement du jeune cheval**,
- les professionnels qui cherchent à recruter du personnel avec des compétences à cheval mais également une connaissance de la culture cheval.



Source : enah.fr

3. Valeurs :

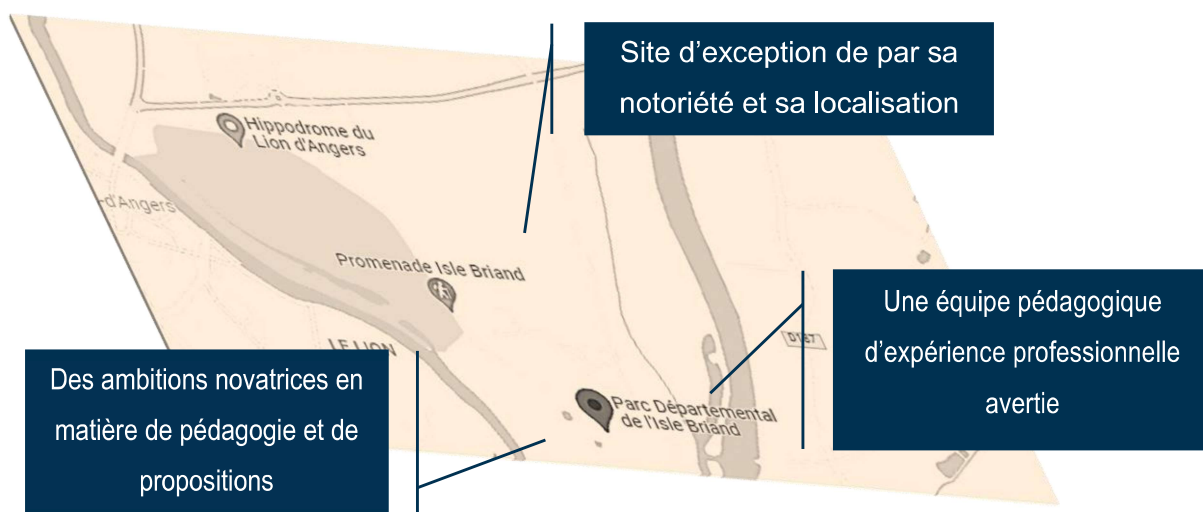


ACQUISITION DE COMPETENCES ET DE VALEURS A TRAVERS LA MISE EN APPLICATION

- ⊕ Conscience professionnelle par la réflexion, la remise en question, ...
- ⊕ Rigueur via la méthodologie de travail, les réflexes, ...
- ⊕ Connaissances par l'analyse, l'acquisition de repères, ...
- ⊕ Compétences via l'observation, l'adaptation, l'efficacité, ...

4. Atouts :

PRATIQUES ET TECHNIQUES



Pour former tout « cavalier.ère » qui souhaite intégrer le milieu du cheval de courses hippiques :
Notre 1^{er} point fort : **aider les candidats dans leur projet de vie professionnelle** en leur transmettant nos connaissances techniques et **en les intégrant dans les structures de notre réseau professionnel national et international « Sport & Course »**.

La **prise en compte, du vécu du candidat pour construire son parcours de formation**, constitue notre 2nd point fort en matière d'approche pédagogique. Il s'agit de développer ses compétences en lien avec ses objectifs et de l'orienter vers les professionnels adéquats.

L'acquisition de compétences transférables des sports aux courses et autre ... ce qui constitue notre 3^{ème} point fort : **l'orientation de nos apprenants vers d'autres emplois dans les Activités Hippiques** ou non, à partir de leurs compétences, la validation des acquis professionnels, ... et notre réseau.

5. Objectifs :

*Formation + Vous + Notre équipe
=
votre emploi au plus proche de vos
aspirations*

REpondre A L'ADEQUATION EMPLOI / FORMATION

**ÊTRE ADAPTABLE AU POSTE DE CAVALIER
D'ENTRAÎNEMENT**

- Condition sportive pour pouvoir monter plusieurs lots (chevaux),
- Manipulation des jeunes chevaux en main (au box, présentation, embarquement, ...),
- Education en longe, mouvement en avant, direction, équilibre, sanglage, montoir, ...
- Connaissance de l'animal et application (soins, alimentation, comportement, ...)
- Gestion d'entreprise et application (réglementation sanitaire « registre d'élevage, dopage, prophylaxie, etc. », sécuritaire, ...)

Transmettre nos compétences en termes de savoirs, savoir-faire et savoir-être par le prisme de la pratique, de l'expérimentation pour préparer nos apprenants dans leur prise de fonctions.

Travailler ensemble sur leur retour d'expériences, de vécus professionnels et leurs objectifs afin de construire leur programme de formation et leur employabilité.

6. Temps forts :

2017/2018 : l'idée se dessine, parallèlement à un master pour valider les acquis et les compétences liées à la gestion d'entreprise afin de répondre aux exigences de qualification règlementaires.

L'élaboration du projet s'effectue étape par étapes **jusqu'à la naissance juridique**, comme dans une réalité virtuelle au milieu du Covid et des restrictions.

Puis un **réseau professionnel** extraordinaire que je remercie pour son soutien et ses actions concrètes notamment en la personne de Sophie Cellier (Directrice du Parc Départemental de l'Isle Briand – Le Lion d'Angers), des élus locaux, départementaux et régionaux.

Ainsi que des professionnels de renom des sports et des courses : *M. Mickaël Aubry, M. Jean-Pierre Cosnuau, M. David Lumet, ...* et la contribution de nos proches dans les travaux de corrections, de relectures, mais aussi d'encouragements. En effet, **le parcours est long, à l'instar du staff qui prépare les athlètes pour les grandes échéances sportives.**



• Création de l'entité Juridique

• Tests de Sélections

• 1ère Session

• Evènement +++

Challenge, travail de fond, défi, ... ça nous connaît.

III. Engagements

En concordance avec nos valeurs, nous souhaitons apporter notre soutien localement et plus précisément à destination de nos chers équidés et nos acteurs locaux :

1. Les chevaux réformés de courses :

Partenariats avec les acteurs de la filière course, afin que nos élèves travaillent avec des chevaux issus de la discipline. Cela représente pour nous un double objectif :

- que nos apprenants évoluent au contact direct des chevaux qu'ils seront amenés à monter en tant que cavalier d'entraînement et
- que la reconversion des chevaux réformés des courses soit initiée par nos apprenants.



2. Charte des 15 engagements éco-responsables à l'horizon 2024 :

Nous participerons également, activement et quotidiennement, au respect des critères de la Charte signée, dans le cadre des équipements sportifs, par le Groupement d'Intérêt Public du Parc Départemental du Lion d'Angers.

IV. CONTACT PRESSE

Adresse : ENAH
Parc départemental de l'Isle le Briand - 49220 LE LION D'ANGERS

Contact : Alexandra Hardouin

Téléphone : 06 63 14 85 96

Mail : contact@enah.fr

Liens : Site internet : enah.fr

Visuel ENAH Pub

Lien réseaux sociaux : Facebook, Instagram, LinkedIn (*En cours de création*)

Bibliothèque : Images, logo charte ENAH pouvant être utilisés par les médias

PARTENAIRES :

